



**DIASTASI**  
ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ

CONSTRUCTION

*Η κατασκευή, δεν είναι μόνο υπόθεση άριστης γνώσης και σύγχρονης εφαρμογής. Ούτε φυσικά εξαντλείται σε άρτια σχέδια και αυστηρά χρονοδιαγράμματα.*

*Η κατασκευή είναι μια δημιουργία που απαιτεί ενσυναίσθηση, σεβασμό στο χρήστη και στο περιβάλλον και αίσθηση κοινωνικής ευθύνης. Αυτός είναι ο πυρήνας της δικής μας φιλοσοφίας, η δική μας ... ΔΙΑΣΤΑΣΗ των πραγμάτων*

#### Περιεχόμενα:

ΑΝΟΔΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ	1
ΤΑ ΝΕΑ ΜΑΣ	2

# Ενημερωτικό Δελτίο

Ενημερωτικό Δελτίο 16  
Φεβρουάριος 2015

## ΑΝΟΔΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ\*

### Άρθρο του κ. Γιώργου Ι. Κωστούλα

Όταν προικισμένοι υφιστάμενοι παίρνουν την κατάσταση στα χέρια τους, με την ενθάρρυνση ώριμων προϊσταμένων. Ποιος, Πως, Που, Πότε... Ένας οδηγός.

"Όταν οι υφιστάμενοι παίρνουν την κατάσταση στα χέρια τους". Αυτός θα μπορούσε να είναι ένας σύντομος, απλός ορισμός της Ανοδικής Πρωτοβουλίας. Πληρέστερα αυτή μπορεί να ορισθεί ως μία κουλτούρα μάνατζμεντ, όπου ταλαντούχοι υφιστάμενοι, με την ενθάρρυνση ανοιχτόμυαλων προϊσταμένων, αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες, εκτός των ορίων της ευθύνης τους, κυρίως με τη μορφή συμβουλών, ιδεών, υποδείξεων, ακόμη και προειδοποιήσεων, προς τους τελευταίους, επί ωφελεία των κοινών συμφερόντων αμοιβαίων και βεβαίως της εταιρείας τους.

Σε επίπεδο ατομικών επιδιώξεων, η Ανοδική Πρωτοβουλία, για τους μεν υφισταμένους θεωρείται ένα επωφελές συστατικό ατομικής στρατηγικής καριέρας, ενώ για τους προϊσταμένους μία ευπρόσδεκτη βοήθεια από μεσαία στελέχη που, μεταξύ των άλλων, ενσωματώνουν τη μαχόμενη σοφία της εταιρικής καθημερινότητας.

Φυσικά η ανοδική πρωτοβουλία δεν έχει καμία σχέση με την υπονόμευση ή την αρπαγή διευθυντικών αρμοδιοτήτων από φιλόδοξους και ανυπόμονους υφισταμένους. Η κουλτούρα της σφυρηλατείται και αναπτύσσεται σε περιβάλλοντα εξόχως ποιοτικού μάνατζμεντ, όπου, οι μεν προϊστάμενοι την ενθαρρύνουν δημοκρατικά, ενώ οι υφιστάμενοι την ασκούν εποικοδομητικά.

Η ανοδική πρωτοβουλία, καθώς και το αντίθετό της, η καθοδική πρωτοβουλία, (η συνήθης δηλαδή κατάσταση, όπου τα πάντα εκπορεύονται και διαχέονται από πάνω προς τα κάτω) ενδυναμώνουν η μία την άλλη. Αν

είστε αποτελεσματικοί στη δεύτερη θα ενθαρρύνετε την πρώτη. Αν είστε επιδέξιοι στην πρώτη, θα εμπνεύσετε τη δεύτερη.

Τι πρέπει να θυμούνται, πάντως, προϊστάμενοι και υφιστάμενοι - τα ίδια και οι δύο- αφού ο κάθε μάνατζερ είναι συγχρόνως προϊστάμενος και υφιστάμενος κάποιου άλλου. 13 σημεία, αποστάγματα προσωπικής εμπειρίας ή απόψεων θεωρητικών και επαγγελματιών του Μάνατζμεντ:

-Το να συμφωνούν οι συνεργάτες σας μαζί σας είναι πολύ καλό. Καλύτερο όμως είναι να συμφωνείτε εσείς με εκείνους

-Η αποτελεσματικότητα των μάνατζερ μετριέται με την αποδοτικότητα των υφισταμένων τους

-Αν θέλετε οι υφιστάμενοι να προσφέρουν τις καλύτερες συμβουλές τους, τότε πρέπει να τις αξιολογείτε και να τις αξιοποιείτε, με συνέπεια και σύστημα

-Το είδος των θεμάτων που τους απασχολούν και ο τρόπος που τα αντιμετωπίζουν, αποστρέφονται από τους μάνατζερ του ανώτατου επιπέδου τη δυνατότητα να χρησιμοποιούν και να ασκούν το μυαλό τους πλήρως

-Οι μέτριοι μάνατζερ δεν κάνουν κάτι, εάν προηγουμένως δεν έχουν τη ρητή διαβεβαίωση ότι αυτό επιτρέπεται. Αντίθετα, οι καλοί μάνατζερ κάνουν αυτό που νομίζουν ότι πρέπει να κάνουν, εκτός εάν ρητά τους έχει απαγορευθεί

-Παρακάμψτε την ιεραρχία, αν κρίνετε ότι αυτό βοηθάει την αποτελεσματικότητά σας

-Είναι, πάντοτε σχεδόν, ευκολότερο να αποσπάσετε από τον προϊστάμενό σας τη συγγνώμη του, παρά την έγκρισή του

-Η δουλειά του μάνατζερ δεν είναι να αναλαμβάνει κινδύνους

που συνδέονται μόνο με το εξωτερικό περιβάλλον της εταιρείας, αλλά και με το εσωτερικό. Οι προϊστάμενοί σας μάνατζερ δεν πρόκειται ποτέ να ενθαρρύνουν κάτι τέτοιο φανερά. Σίγουρα, όμως, θα τους αρέσει πολύ στα κρυφά

-Να θυμάστε ότι ένα κομμάτι της δουλειάς σας θα πιστώνετε πάντα υπέρ του προϊσταμένου σας. Το πόσο μεγάλο θα είναι αυτό το κομμάτι εξαρτάται από εκείνον

-Οι μάνατζερ, από ένα ιεραρχικό επίπεδο και πάνω, πρέπει να βλέπουν τη σχέση με τους ανωτέρους τους ως και δική τους ευθύνη. Η ποιότητα, με άλλα λόγια των σχέσεων, μεταξύ τους, δεν πρέπει να είναι φροντίδα μόνο των προϊσταμένων τους, πατερναλιστική δηλαδή, αλλά και των ιδίων

-Η ανοδική πρωτοβουλία δεν είναι πάντα ευπρόσδεκτη. Μην ξεχνάτε ότι και ο δικός σας προϊστάμενος έχει προβλήματα καριέρας. Αν λοιπόν για κείνον αντιπροσωπεύετε μία απειλή θα πρέπει να περιμένετε ότι κάτι θα κάνει γι' αυτό. Η άσκηση της ανοδικής πρωτοβουλίας ανθεί μόνο σε συνθήκες αμοιβαίας εμπιστοσύνης

-Αν οι προϊστάμενοί σας δεν αντιλαμβάνονται μια επιχειρηματική ή λειτουργική απειλή, παρακάμψτε την ιεραρχία, ώστε το μήνυμα να φτάσει εκεί που πρέπει

-Ο καλός υφιστάμενος ξεπερνά τις προσδοκίες των ανωτέρων του, προστατεύει και υπερασπίζεται, ανά πάσα στιγμή, τη φήμη και το όνομά τους και, το σπουδαιότερο, τους παραχωρεί, τους πιστώνει με όλη την επιτυχία κάθε προσπάθειάς του. Αυτό, βεβαίως, απαιτεί εκ μέρους του και συναισθηματική ωριμότητα, να μπορεί δηλαδή, μεταξύ άλλων, να θυσιάζει μικρά παρόντα για μεγάλα μελλοντικά οφέλη

Η αναδημοσίευση των άρθρων δεν σημαίνει ότι η ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΑΕ υιοθετεί κατ' ανάγκη τις απόψεις που εκφράζονται σ' αυτά.

\* Αναδημοσίευση άρθρου από το [www.capital.gr](http://www.capital.gr) της 12/09/2009

## ΤΑ ΝΕΑ ΜΑΣ

### Η ΔΙΑΣΤΑΣΗ ΑΕ μέσα στον τελευταίο χρόνο...

■ ανέλαβε την ανακαίνιση και τις εργασίες ανακατασκευής στο εμπορικό κέντρο "ONE SALONICA" (πρώην CITY GATE), επίπεδα 2, -1, -3 και -4

■ ανέλαβε την κατασκευή του Κοινοφελούς Ιδρύματος - Πολιτιστικού Κέντρου «ΑΙΜΙΛΙΟΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΚΑΛΑΪΤΖΙΔΗΣ» στη Δράμα.

■ ολοκλήρωσε την κατασκευή του καταστήματος ρούχων MANGO στο εμπορικό κέντρο ATHENS RIVER WEST SC στην Αθήνα



■ ανέλαβε το έργο «Προμήθεια, κατασκευή, μεταφορά, εγκατάσταση και θέση σε λειτουργία ειδών γραφειακού εξοπλισμού, ειδών εξοπλισμού προβολής και σήμανσης και μεταλλικών επενδύσεων 534 πρακτορείων

της Ο.Π.Α.Π. Α.Ε. στη Θεσσαλία, τη Δυτική Μακεδονία και τα νησιά της Ρόδου και της Κω, καθώς επίσης και όλες τις αναγκαίες αποξηλώσεις σημάτων, μεταλλικών επενδύσεων και λοιπών κατασκευών»



■ ολοκλήρωσε τις εργασίες εγκατάστασης και επέκτασης των Συστημάτων Πυρόσβεσης - Καταιονισμού στο Κέντρο Διαλογής Ανακυκλώσιμων Υλικών (ΚΔΑΥ) Ηρακλείου



### ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

■ ολοκλήρωσε στο Novi Sad της Σερβίας τις εργασίες εσωτερικής διαρρύθμισης του υποκαταστήματος της VOJVODJANSKA BANKA AD, μέλος του Τραπεζικού Ομίλου της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος

■ ολοκλήρωσε την Ανασυγκρότηση και Αποκατάσταση των κτιρίων του Aleksandar's Shaft στο Senjski Rudnik, ένα έργο της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Ένωσης στη Σερβία



■ ολοκλήρωσε τις εργασίες για την προσαρμογή της κατασκευής του αντλιοστασίου Duklo στο Δήμο του Niksic στο Μαυροβούνιο



■ ολοκλήρωσε την κατασκευή του νέου καταστήματος των McDonald's εντός του εμπορικού κέντρου "Big Novi Sad" στο Novi Sad της Σερβίας



GR ΔΙΑΣΤΑΣΗ Α.Ε. - Λαγκαδά 353 - 564 30 Θεσσαλονίκη - Τηλ: 2310 402 033 - Fax: 2310 428 680 - Email: info@diastasicon.gr  
DIASTASI S.A. - 353, Langada str. - GR - 564 30 Thessaloniki - Tel: +30 2310 402 033 - Fax: +30 2310 428 680 - Email: info@diastasicon.gr

RS DIASTASI CONSTRUCTION d.o.o. - 95, Kneza Milosa str. - 11040 Belgrade, Serbia - Tel: +381 11 361 4887 - Fax: +381 11 306 7060 - Email: office@diastasicon.rs

ME DIASTASI CONSTRUCTION d.o.o. PODGORICA - City kvart, Lamela 1, ulaz 1, 6/33 - 81000 Podgorica, Montenegro - Tel: +382 20 291061, - Fax: +382 0290249 - E-mail: info@diastasi.co.me

[www.diastasicon.gr](http://www.diastasicon.gr)